आर्मर्ड व्हीकल्स निगम लिमिटेड (मशीनी औजार आदिरूप फैक्टरी) भारत सरकार का उद्यम रक्षा मंत्रालय	सर्वा: प्रदिशो जयेम CIN-U35990TN2021GOI145504	ARMOURED VEHICLES NIGAM LIMITED (MACHINE TOOL PROTOTYPE FACTORY) A GOVT. OF INDIA ENTERPRISE MINISTRY OF DEFENCE

Advertisement for engagement of Graduate and Diploma Apprentices

Chief General Manager, AVNL-Ambarnath (Machine Tool Prototype Factory), A unit of AVNL, Avadi, Govt. of India Enterprise Invites applications for engagement of Graduate/ Diploma Apprentices in MTPF. Ambarnath. Desired candidates can apply offline. The vacancy details are given below:-

Graduate Stream	**Total Vacancies**	**Distribution**							
							PH 3%		
		UR	**SC**	**ST**	**OBC**	**EWS**	**OH**	**HH**	**VH**
Arts	**04**	**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	**-**	**-**	**-**
Commerce	**08**	**4**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**-**	**-**
Science	**10**	**5**	**1**	**1**	**3**	**1**	**-**	**-**	**-**
Computer Applications	**04**	**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	**-**	**-**	**-**
Business Administration	**05**	**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	**-**	**-**	**-**
Hotel Management	**01**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**-**
BMS	**02**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**-**
BAF	**02**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**-**	**-**	**-**
Social Work	**02**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**-**	**-**	**-**
Bachelor of Design	**02**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**-**	-	**-**
Electrical Engg. Diploma	**01**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**		
Electronics Engg. Diploma	**01**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**		
Mechanical Engg.(Diploma)	**04**	**2**	**1**	**0**	**1**	**1**			
Mechanical Engg.	**02**	**1**	**0**	**0**	**1**	**1**			
TOTAL	**48**	**27**	**5**	**4**	**12**	**5**	**1**	**-**	**-**

The offline applications should reach MTPF on or before 04/09/2026. Applications should be sent by post to "The Chief General Manager, Machine Tool Prototype Factory, Ordnance Estate, Ambarnath, Dist-Thane, Maharashtra, Pin – 421 502.

1.0 Age Limit

1.1 The age of a person at the time of engagement shall not be less than 18 years. Maximum Age limit for Un-Reserved Categories is as specified for each post. Age relaxation is as per Government of India directives for different categories.

1.2 Age relaxation will be as per Government of India directives for different categories.

2.0 Rate of Stipend

2.1 Graduate Apprentice Rs.18,000/-p.m.
2.2 Diploma Rs.16,200/- p.m

3.0 Reservation

3.1 All Government of India orders on 'Reservation' shall apply.

3.2 Relaxations, Concessions:

Reservations/ Relaxation & Concessions will be applicable to candidates belonging to SC/ ST/ OBC (Non-Creamy layer)/ PWBD/EWS as per Government of India directives. Reserved category candidates applying against unreserved post shall be treated as General category and no relaxation shall be given.

4.0 Selection Process:

4.1 SCREENING: Screening of Applications will be done by a Screening Committee. Candidates are required to fill in the Application Form (attached with the advertisement) complete in all respects. Candidates may be shortlisted for selection. The Company may adopt higher eligibility criteria in case of receipt of more number of applicants meeting eligibility criteria.

4.2 Selection will be based on any of the following methods/procedures may be adopted:

i) Written Test or Interview and Practical

4.3 The selection process as indicated above is tentative. Selection Process may, however, vary depending upon number of applicants, administrative/ business requirements of the Company. The Management reserves the right to raise the minimum eligibility standards/criteria for short listing of candidates. All such engagements will be recommended by a Selection Board constituted by the concerned Head of the Unit/Corporate Office.

4.4 No TA/ DA will be admissible for attending Test/Interview

4.5 Declaration of Result on Selection:

(i) Selection will be based in the order of merit. In case more than one candidate secures the same mark, the candidate older in age by date of birth shall be considered for deciding place in the merit list.

(ii) The results of the final selection, will be published only on AVNL website.

5.0 Offer

(i) The offer of engagement of apprentice shall be issued to the suitable candidates in the order of merit and based on the number of vacancies and will be subject to verification of antecedents and caste certificate (in case of reserved category candidates) as per Govt of India guidelines.

(ii) Mere submission of Application does not guarantee the adequacy of candidature for being considered for further selection process. Mere fulfilling of eligibility criteria shall not confer any right to the applicant for being called for engagement. Canvassing in any form shall disqualify the candidate.

(iii) No correspondence will be entertained from the candidates not selected/ interviewed.

6.0 Verification of Character and Antecedents

Engagement shall be on the basis of satisfactory verification of character and antecedents in the prescribed form by the prescribed authorities in accordance with the directives issued by the Government from time to time. Such verification, if considered necessary may be obtained subsequently at any time during the course of engagement

7.0 Medical Fitness

Every selected candidate shall be required to undergo medical examination by Asst. Civil Surgeon of Govt. Hospital/CGHS recognized hospital. All engagements will be subject to the candidate's medical fitness as per prescribed standards for the post. The opinion of the authorized doctor in this regard shall be final. An employee shall be liable to be medically examined any time during the period of his engagement with the Company. The engagement shall be terminated any time if found medically unsuitable/unfit for such engagement.

8.0. Disqualification

Following shall constitute disqualification for engagement.

i) Insolvency, Moral turpitude etc.

ii) Pendency of investigation/trial in relation to a criminal offence.

iii) Conviction by Court of Law for criminal offence.

iv) Dismissal/termination from the services in your previous employment(s) pursuant to disciplinary action.

9.0 Decision of AVNL (MTPF) ss Final:

The decision of Chairman & Managing Director, AVNL in all matters relating to eligibility, acceptance or rejection of applications, penalty for false information, mode of selection, conduct of interviews, selection and engagement of selected candidates will be final and binding on the candidates and no query/ correspondence will be entertained in this regard.

Annexure-A

ADVT. NO. AND DATE____

APPLICATION FOR THE POST OF ____

Paste a recent Passport size Photograph

Sl. No.	PARTICULARS	DETAILS
1	Name (In Block Letters)	
2	FATHER's/MOTHER's/HUSBAND's NAME/GUARDIAN	
3	GENDER	
4	DATE OF BIRTH (DD/MM/YYYY)	
5	WHETHER BELONGS TO SC /ST /OBC /PWD /EWS/Others	
6	PRESENT ADDRESS FOR COMMUNICATION	
7	PERMANENT ADDRESS	
8	TELEPHONE /MOBILE NO.	
9	E-MAIL ADDRESS	
I0	AADHAAR NUMBER	
11	PAN CARD NUMBER	

EDUCATIONAL QUALIFICATIONS

Sl. No.	Marks 10^{th} Class onwards	% of marks obtained	Year of passing	Name of school/college

Declaration :

I, the undersigned , certify that to the best of my knowledge and belief, this CV correctly describe myself, my qualifications, and my experience that any willful misstatement described herein may lead to my disqualification or dismissal, if engaged.

Signature of Candidate

Date:

Place:

Documents to be enclosed

1. Valid document evidencing date of birth of the candidate (Matriculation School Certificate/Birth Certificate)
2. Educational Certificates – Mark sheets & Degree Certificates
3. Caste Certificate in case of candidates belonging to reserved category.

Annexure-B

TERMS AND CONDITIONS FOR ENGAGEMENT OF GRADUATE / DIPLOMA APPRENTICES

GENERAL TERMS & CONDITIONS :

a) Only Indian nationals can apply for the posts.

b) The number of vacancies indicated above, may vary based on the actual requirement at the time of selection. Application data incomplete, not in prescribed format, without the required enclosures will be summarily rejected without assigning any reason and no correspondence in this regard will be entertained.

c) Candidates are advised to carefully read the full advertisement for details of eligibility criteria and selection modalities before submission of application.

d) All information submitted in the application will be verified with the original documents at the time of document verification or at any stage of the recruitment process. If any documents/ information provided by the candidate is found to be false or incorrect or Non-conformity with the eligibility criteria, then his/her candidature is liable to be rejected/ cancelled at any stage of the recruitment and selection process without any prior intimation.

e) Candidature is liable to be rejected at any stage of engagement/ eligibility/ selection process or after joining, if any information provided by the candidate is not found in conformity with the criteria mentioned in the advertisement. The candidature is also liable for rejection at any stage if MTPF comes across any evidence/ knowledge that the qualification, experience and any other particulars indicated in the application/ other forms/ formats are not recognized/ false misleading and/or amounts to suppression of information/ particulars which should have been brought to the notice of MTPF.

f) There will be no separate communication to any candidates on their non-selection at any stage.

g) Mere submission of application does not guarantee the adequacy of the candidature for being considered for the selection process.

h) Decision of AVNL-MTPF in the all matters regarding eligibility of the candidate, the stages at which such scrutiny of eligibility is to be undertaken, qualification and other eligibility norms will be final and binding on the candidate.

i) Relaxation and Concession will be applicable to the candidates belonging to SC/ST/OBC/PWD/EWS/Others as per the Government directives.

j) AVNL-MTPF reserves the right to debar/ disqualify any candidate at any stage of the selection process for any reasonwhat so ever.

k) Management reserves the right to cancel/restrict/enlarge/ modify/alter the recruitment/selection process, if need to so arises, without issuing any further notice or assigning any reason thereafter.

l) Canvassing in any form will result in disqualification.

H. OTHER TERMS AND CONDITIONS:

a) The engagement is purely temporary and it is not against any permanent vacancy. This engagement will not entitle any candidate to claim for regular/permanent employment in the Company. Candidates will not be entitled for any Benefit/compensation/absorption/ regularization/permanent employment in the Company.

b) Dress code for the Apprentices may be apply.

c) The persons engaged on full time basis will not be allowed to take any other assignment during the Apprenticeship period.

d) Date of issuance of final mark sheet shall be taken as the date of acquiring qualification.

e) Relaxation of age for SC/ST/OBC-NCL/PWD category will be as per Govt. of India guidelines. Reserved category candidates applying against unreserved post shall be treated as General category and no

relaxation shall be given. The reserved category candidates are required to submit the caste/ category certificate in prescribed format of Government of India, issued by the competent authority. OBC candidates belonging to creamy layer category should apply as general category and against general vacancies only.

f) The minimum qualification requirement in terms of percentage of marks/division will be appropriately relaxed for the Candidates belonging to SC, ST and PWD category.

g) Mere submission of Application shall not guarantee the adequacy of candidature for being considered for further selection process. Mere fulfilling of eligibility criteria shall not confer any right to the applicant for being called for interview/appointment.

h) Candidate will have to bring an original valid Photo ID (Aadhaar Card etc.) and other original documents for verification at the time of interview/ medical/ joining, if called for.

i) AVNL- MTPF also reserves the right to cancel/amend the advertisement and / or the selection process there under. The number of positions filled may increase or decrease depending on the requirement of MTPF.

j) Engagement of the selected candidate will be subject to medical fitness by the Medical Officer.

k) Police verification report (PVR) is a pre-condition for engagement of the selected candidates. Candidates will have to obtain a formal Police verification report before joining.

l) No correspondence will be entertained from the candidates who are not selected / interviewed.

m) Candidates should ensure that they fulfill the eligibility criteria prescribed for the post they have applied. In case it is found at any stage of selection process or even after appointment that the candidate has furnished false or incorrect information or suppressed any relevant information/ material facts or does not full fill the criteria, his / her candidature/ services are liable for rejection/ termination without notice.

n) Any corrigendum/clarifications of the advertisement, if necessary, shall only be uploaded on (https://avnl.co.in) website and no separate press coverage shall be done for this purpose.

o) Management reserves the right to cancel/restrict/enlarge/modify/alter the engagement/selection process, if need so arises, without issuing any further notice or assigning any reason thereafter.

p) All information regarding this recruitment process would be made available in the website (https://avnl.co.in) only. Applicants are advised to check the web site periodically for important updates.

q) The candidates must have an active e-mail ID & Mobile number which must remain valid for at least next one year. All future communications with the candidates will take place only through e-mail. Candidates have to ensure accuracy of their e-mail ID & Mobile number. No change in e-mail ID & Mobile number as declared in the application will be allowed. The Company shall not be responsible if the information/intimations do not reach candidates in case of change in the. Mobile number, e-mail address, connectivity / network issues, technical fault or otherwise, beyond the control of the Company. Candidates are advised to keep a close watch on the Company website (https://avnl.co.in) for latest updates.

r) Applications that are incomplete, not in prescribed format, not legible, without the required certificates, shall be summarily rejected without assigning any reasons and no correspondence in this regard shall be entertained.

s) Clarifications/Decisions of the Company in respect of all matters pertaining to this Engagement would be final and binding on all candidates.

आर्मर्ड व्हीकल्स निगम लिमिटेड
(मशीनी औजार आदिरूप फैक्टरी)
भारत सरकार का उद्यम
रक्षा मंत्रालय

AVANI
सर्वाः प्रदिशो जयेम

ARMOURED VEHICLES NIGAM LIMITED
(MACHINE TOOL PROTOTYPE FACTORY)
A GOVT. OF INDIA ENTERPRISE
MINISTRY OF DEFENCE

CIN-U35990TN2021GOI145504

ग्रेजुएट/ डिप्लोमा अप्रेंटिस की तैनाती (एंगेजमेंट) हेतु विज्ञापन

मुख्य महाप्रबंधक, AVNL- अंबरनाथ (मशीन टूल प्रोटोटाइप फैक्ट्री) AVNL की एक इकाई, अवाडी, भारत सरकार का उद्यम MTPF अंबरनाथ में ग्रेजुएट अप्रेंटिस (जनरल स्ट्रीम) ,जिन्होने वर्ष 2022 से 2026 के दौरान स्नातक डिग्री/(डिप्लोमा) पुर्ण की है, र्की तैनाती (एंगेजमेंट) के लिए आवेदन आमंत्रित करते हैं। इच्छुक उम्मीदवार ऑफ़लाइन आवेदन कर सकते हैं। रिक्तियों का विवरण नीचे दिया गया है:-

ग्रेजुएट स्ट्रीम	कुल रिक्तियां	वितरण							
		अनारक्षित	अनुसूचित जाति	अनुसूचित जनजाति	अन्य पिछड़ा वर्ग	ईडब्ल्यूएस	पी.एच. 3%		
							ओ.एच.	एच.एच.	वी.एच.
कला (आर्ट्स)	**04**	**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	-	-	-
वाणिज्य (कामर्स)	**08**	**4**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	-	-
विज्ञान (साइंस)	**10**	**5**	**1**	**1**	**3**	**1**	-	-	-
कम्प्यूटर एप्पिलिकेशन	**04**	**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	-	-	-
बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन	**05**	**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	-	-	-
होटल मैनेजमेंट	**01**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	-	-	-
बी.एम.एस	**02**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	-	-	-
बी.ए.एफ.	**02**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	-	-	-
सोशल वर्क	**02**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	-	-	-
बैचलस ऑफ डिजाइन	**02**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	-	-	-
विद्दुत(Electrical) इंजीनियरिंग (डिप्लोमा)	**01**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	-	-	-
इलेक्ट्रॉनिक(Electronics) इंजीनियरिंग (डिप्लोमा)	**01**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	-	-	-
यांत्रिक(Mechanical इंजीनियरिंग (डिप्लोमा)	**04**	**2**	**1**	**0**	**1**	**1**	-	-	-
यांत्रिक(Mechanical) इंजीनियरिंग	**02**	**1**	**0**	**0**	**1**	**1**	-	-	-
कुल	**48**	**27**	**5**	**4**	**12**	**5**	**01**	-	-

ऑफ़लाइन आवेदन विज्ञापन दिनांक 04/09/2026 तक अथवा उससे पूर्व भीतर MTPF में पहुँच जाने चाहिए। आवेदन डाक द्वारा “मुख्य महाप्रबंधक, मशीन टूल प्रोटोटाइप फैक्ट्री, आर्डनेन्स इस्टेट, अंबरनाथ, जिला-ठाणे, महाराष्ट्र, पिन – 421 502” को भेजे जाने चाहिए।

1.0 आयु सीमा

1.1 तैनाती (एंगेजमेंट) के समय व्यक्ति की आयु 18 वर्ष से कम नहीं होनी चाहिए। अनारक्षित श्रेणियों के लिए अधिकतम आयु सीमा प्रत्येक पद के लिए निर्दिष्ट है। विभिन्न श्रेणियों के लिए आयु में छूट भारत सरकार के निर्देशों के अनुसार है।

1.2 भारत सरकार के दिशानिर्देशों के अनुसार विभिन्न श्रेणियों के लिए आयु में छूट लागू होंगी।

2.0 वजीफा की दर

2.1 ग्रेजुएट अप्रेंटिस	रु.18,000/- प्रति माह
2.2 डिप्लोमा अप्रेंटिस	रु.16,200/- प्रति माह

3.0 आरक्षण

3.1 'आरक्षण' पर भारत सरकार के सभी आदेश लागू होंगे।

3.2 छूट, रियायतें:

भारत सरकार के निर्देशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (गैर-क्रीमी लेयर)/पी.डब्ल्यू.बी.डी./ई.डब्ल्यू.एस. से संबंधित उम्मीदवारों के लिए आरक्षण/छूट और रियायतें लागू होंगी। अनारक्षित पद के लिए आवेदन करने वाले आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवारों को सामान्य श्रेणी के रूप में माना जाएगा और उन्हें कोई छूट नहीं दी जाएगी।

4.0 चयन प्रक्रिया

4.1 स्क्रीनिंग: आवेदनों की स्क्रीनिंग एक स्क्रीनिंग समिति द्वारा की जाएगी। उम्मीदवारों को सभी पहलुओं से पूर्ण आवेदन पत्र (विज्ञापन के साथ संलग्न) भरना आवश्यक है। पात्र उम्मीदवारों को चयन के लिए शॉर्टलिस्ट किया जा सकता है। पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले आवेदकों की अधिक संख्या होने की स्थिति में, कंपनी उच्च पात्रता मानदंड अपना सकती है।

4.2 चयन निम्नलिखित में से किसी भी पद्धति/प्रक्रिया के आधार पर किया जाएगा:

i) लिखित परीक्षा या साक्षात्कार और प्रयोगात्मक (प्रैक्टिकल)

4.3 जैसा कि ऊपर बताया गया है, चयन प्रक्रिया अस्थायी अर्थात अनंतिम है। हालाँकि, आवेदकों की संख्या, कंपनी की प्रशासनिक/व्यावसायिक आवश्यकताओं के आधार पर चयन प्रक्रिया भिन्न हो सकती है। प्रबंधन उम्मीदवारों की शॉर्ट लिस्टिंग के लिए न्यूनतम पात्रता मानकों/मापदंडों को बढ़ाने का अधिकार सुरक्षित रखता है। ऐसी सभी तैनाती (एंगेजमेंट)यों की संस्तुति यूनिट/कॉर्पोरेट कार्यालय के संबंधित प्रमुख द्वारा गठित चयन बोर्ड द्वारा की जाएगी।

4.4 परीक्षा (टेस्ट)/साक्षात्कार में भाग लेने के लिए कोई टी.ए./डी.ए. देय नहीं होगा।

4.5 चयन पर परिणाम की घोषणा:

(i) चयन योग्यता के आधार पर होगा। यदि एक से अधिक अभ्यर्थी समान अंक प्राप्त करते हैं, तो जन्म तिथि के अनुसार जन्मतिथि वरिष्ठता के आधार पर अभ्यर्थी को योग्यता सूची में स्थान निर्धारित करने के लिए विचार में लिया जाएगा।

(ii) अंतिम चयन परिणाम केवल ए.वी.एन.एल. वेबसाइट पर प्रकाशित किए जाएंगे।

5.0 प्रस्ताव

(i) अनुबंध पर तैनाती (एंगेजमेंट) का प्रस्ताव योग्यता के क्रम में और रिक्तियों की संख्या के आधार पर उपयुक्त उम्मीदवारों को जारी किया जाएगा और भारत सरकार के दिशा-निर्देशों के अनुसार पूर्व वृत्त और जाति प्रमाण पत्र (आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवारों के मामले में) के सत्यापन के अधीन होगा।

(ii) केवल आवेदन जमा करने से आगे की चयन प्रक्रिया के लिए उम्मीदवारी की गारंटी नहीं मिलती है। पात्रता मानदंड को पूरा करने मात्र से आवेदक को साक्षात्कार/तैनाती (एंगेजमेंट) के लिए बुलाए जाने का कोई अधिकार नहीं मिलता है। किसी भी तरह की प्रभावित करने/ सिफारिश करवाने से उम्मीदवार अयोग्य हो जाएगा।

(iii) अचयनित / साक्षात्कार न देने वाले अभ्यर्थियों से कोई पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।

6.0 चरित्र एवं पूर्ववृत्त का सत्यापन

सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार निर्धारित प्राधिकारियों द्वारा निर्धारित प्रपत्र में चरित्र और पूर्ववृत्त के संतोषजनक सत्यापन के आधार पर तैनाती (एंगेजमेंट) की जाएगी। यदि आवश्यक समझा जाता है तो तैनाती (एंगेजमेंट) के दौरान किसी भी समय पर ऐसा सत्यापन प्राप्त किया जा सकता है।

7.0 चिकित्सा फिटनेस

प्रत्येक चयनित उम्मीदवार को सरकारी अस्पताल/सी.जी.एच.एस. मान्यता प्राप्त अस्पताल के सहायक सिविल सर्जन से मेडिकल फीटनेस प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। सभी तैनाती (एंगेजमेंट)याँ, पद के लिए निर्धारित मानकों के अनुसार उम्मीदवार की चिकित्सा योग्यता के अधीन होंगी। इस संबंध में शासकीय डॉक्टर की राय अंतिम होगी। कर्मचारी को कंपनी के साथ अपनी तैनाती (एंगेजमेंट) की अवधि के दौरान किसी भी समय चिकित्सा जाँच करवानी होगी। ऐसी तैनाती (एंगेजमेंट) के लिए चिकित्सकीय रूप से अनुपयुक्त/अयोग्य पाए जाने पर तैनाती (एंगेजमेंट) किसी भी समय समाप्त की जा सकती है।

8.0. अयोग्यता

निम्नलिखित बातें तैनाती (एंगेजमेंट) के लिए अयोग्यता मानी जाएंगी।

i) दिवालियापन, नैतिक अधमता आदि।

ii) किसी आपराधिक अपराध के संबंध में जाँच/परीक्षण का लंबित होना।

iii) आपराधिक अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषसिद्धि।

iv) अनुशासनात्मक कार्रवाई के फलस्वरूप आपकी पिछली नौकरी से बर्खास्तगी/सेवा समाप्ति।

9.0 ए.वी.एन.एल. (एम.टी.पी.एफ.) का निर्णय अंतिम है

पात्रता, आवेदनों की स्वीकृति या अस्वीकृति, गलत सूचना के लिए दंड, चयन का तरीका, साक्षात्कार का संचालन, चयनित उम्मीदवारों का चयन और तैनाती (एंगेजमेंट) से संबंधित सभी मामलों में अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ए.वी.एन.एल. का निर्णय अंतिम और उम्मीदवारों पर बाध्यकारी होगा तथा इस संबंध में किसी भी प्रश्न/पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।

अनुलग्नक 'क'

दिनांक____________ का विज्ञापन संख्या ____

____________________________________ के पद के लिए आवेदन

नवीनतम पासपोर्ट आकार का फोटो चिपकाएं

क्रम सं.	ब्यौरा	विवरण
1	नाम (स्पष्ट अक्षरों में)	
2	पिता/माता/पति का नाम/अभिभावक	
3	लिंग	
4	जन्म तिथि (दिन/माह/वर्ष)	
5	क्या अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/ई.डब्ल्यू.एस./दिव्यांग/अन्य से संबंधित है	
6	पत्राचार के लिए वर्तमान पता	
7	स्थायी पता	
8	टेलीफोन/मोबाइल नं.	
9	मेल पता	
10	आधार संख्या	
11	पैन कार्ड नंबर	

शैक्षिक योग्यता

क्रम सं.	10 वीं कक्षा से आगे के अंक	प्राप्तांक का %	उत्तीर्ण वर्ष	स्कूल/कॉलेज का नाम

घोषणा :

मैं प्रमाणित करता हूँ कि मेरे संबंध में प्रस्तुत बायोडेटा मेरी जानकारी और विश्वास के अनुसार मेरी योग्यताओं और मेरे अनुभव के बारे में सही-सही वर्णन करता है तथा इसमें वर्णित किसी भी सुविचारित गलत विवरण के कारण तैनाती (एंगेजमेंट) से मेरी अयोग्यता या बर्खास्तगी हो सकती है।

उम्मीदवार के हस्ताक्षर

तारीखः

स्थानः

संलग्न किए जाने वाले दस्तावेज़

1. अभ्यर्थी की जन्म तिथि प्रमाणित करने वाला वैध दस्तावेज़ (मैट्रिकुलेशन स्कूल प्रमाण-पत्र/जन्म प्रमाण-पत्र)
2. शैक्षिक प्रमाण-पत्र – मार्कशीट और डिग्री प्रमाण-पत्र
3. आरक्षित वर्ग से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में जाति प्रमाण पत्र।

ग्रेजुएट अप्रेंटिस (जनरल स्ट्रीम) की तैनाती (एंगेजमेंट) के लिए नियम और शर्तें

सामान्य नियम व शर्तें :-

a) केवल भारतीय नागरिक इस पद हेतु आवेदन कर सकते हैं।

b) ऊपर दर्शाई गई रिक्तियों की संख्या चयन के समय वास्तविक आवश्यकता के आधार पर भिन्न हो सकती है। अपूर्ण आवेदन पत्र , निर्धारित प्रारूप में आवेदन-पत्र न होने ,बिना आवश्यक संलग्नकों के प्राप्त आवेदन-पत्रों को बिना नियत कोई कारण दिए सरसरी तौर पर खारिज कर दिया जाएगा और इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

c) उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि आवेदन प्रस्तुत करने से पूर्व, चयन तौर-तरीकों/प्रक्रिया तथा पात्रता मापदंडों के लिए पूर्ण विज्ञापन ध्यानपूर्वक पढ़ें।

d) आवेदन में दी गई सभी जानकारियों का सत्यापन उनके मूल दस्तावेजों के साथ दस्तावेज, सत्यापन के दौरान अथवा तैनाती (एंगेजमेंट) प्रक्रिया के किसी भी चरण के दौरान की जा सकती है। यदि उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई कोई दस्तावेज़/सूचना पात्रता मापदंड के अनुरूप नहीं पायी जाती है अथवा गलत, असत्य निकलती है तो तैनाती (एंगेजमेंट) और चयन प्रक्रिया के किसी भी चरण में उसकी उम्मीदवारी को बिना किसी कारण तथा पूर्व सूचना के अस्वीकार/रद्द किया जा सकता है।

e) अभ्यर्थी द्वारा आवेदन में दी गई कोई जानकारी, यदि विज्ञापन में उल्लिखित मानदंडों के अनुरूप नहीं पाई जाती है तो तैनाती (एंगेजमेंट)/पात्रता/चयन प्रक्रिया के किसी भी चरण में या कार्यभार ग्रहण करने के बाद भी उम्मीदवारी अस्वीकृत की जा सकती है। यदि एम.टी.पी.एफ. के संज्ञान में ऐसा कोई साक्ष्य/अवैधता की जानकारी होती है कि आवेदन/अन्य प्रपत्रों में दी गई योग्यता, अनुभव और अन्य विवरण सही नहीं है अथवा मान्यता प्राप्त नहीं है और झूठे, भ्रामक हैं और इन सूचनाओं को आवेदक द्वारा एम.टी.पी.एफ. की जानकारी में लाया जाना चाहिए था, को छिपाने के लिए किसी भी स्तर पर उम्मीदवारी खारिज की जा सकती है ।

f) किसी भी स्तर पर उम्मीदवारों से उनके चयन नहीं किए जाने के संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

g) अधिक आवेदन प्रस्तुत करने से यह गारंटी नहीं मिलती कि चयन प्रक्रिया हेतु आपकी उम्मीदवारी पर विचार किया जाएगा।

h) ए.वी.एन.एल. –एम.टी.पी.एफ. की ओर से उम्मीदवार की पात्रता, पात्रता निर्धारण संबंधी की जानेवाली संवीक्षा के दौरान, शैक्षिक व अन्य योग्यता मापदंड का अंतिम निर्धारण किया जाएगा और सभी उम्मीदवारों पर बाध्यकारी होगा।

i) सरकारी निर्देशानुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/ई.डब्ल्यू.एस./दिव्यांग वर्ग के अभ्यर्थियों हेतु छूट एवं रियायतें लागू रहेंगी।

j) ए.वी.एन.एल.-एम.टी.पी.एफ. चयन प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर किसी भी कारण के लिए उम्मीदवार को निषेध/अयोग्य ठहराने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

k) आवश्यकता अनुसार बिना कोई सूचना अथवा कारण दिए, तैनाती (एंगेजमेंट)/चयन प्रक्रिया को निरस्त/ प्रतिबंधित/ बढ़ाने/परिवर्तित/संशोधित करने का अधिकार प्रबंधन सुरक्षित रखता है।

l) किसी भी रूप में सिफारिश करवाने/प्रभाव डालने पर उम्मीदवार को अयोग्य कर दिया जाएगा।

H. अन्य नियम और शर्तें:

a) यह तैनाती (एंगेजमेंट) विशुद्ध रूप से अस्थायी है और यह किसी स्थायी रिक्ति के समान नहीं है। यह तैनाती (एंगेजमेंट) किसी भी उम्मीदवार को कंपनी में नियमित/स्थायी रोजगार का दावा करने का अधिकार नहीं देती है। उम्मीदवार कंपनी में किसी भी लाभ/मुआवजा/समावेशन/नियमितीकरण/स्थायी रोजगार के लिए पात्र नहीं होंगे।

b) अप्रेंटिसों के लिये ड्रेस कोड लागू होगा ।

c) पूर्णकालिक आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को प्रशिक्षुता अवधि के दौरान कोई अन्य कार्य (एस्साइंमेंट) लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

d) अंतिम अंकतालिका जारी करने की तिथि को योग्यता प्राप्त करने की तिथि मानी जाएगी।

e) एस.सी./एस.टी./ओ.बी.सी.-एन.सी.एल./पी.डब्ल्यू.डी. श्रेणी के लिए आयु में छूट भारत सरकार के दिशा-निर्देशों के अनुसार होगी। अनारक्षित पद के लिए आवेदन करने वाले आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवारों को सामान्य श्रेणी के रूप में माना जाएगा और उन्हें कोई छूट नहीं दी जाएगी। आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए, सक्षम प्राधिकारी की ओर से जारी भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में जाति/श्रेणी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है। क्रीमी लेयर श्रेणी से संबंधित ओ.बी.सी. उम्मीदवारों को सामान्य श्रेणी के रूप में और केवल सामान्य रिक्तियों के लिए आवेदन करना चाहिए।

f) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और पी.डब्ल्यू.डी. श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए अंकों/डिवीजन के प्रतिशत के संदर्भ में

न्यूनतम योग्यता आवश्यकता में उचित छूट दी जाएगी।

g) आवेदन जमा करने मात्र से आगे की चयन प्रक्रिया के लिए उम्मीदवारी की पर्याप्तता की गारंटी नहीं होगी। पात्रता मानदंड को पूरा करने मात्र से आवेदक को साक्षात्कार/तैनाती (एंगेजमेंट) के लिए बुलाए जाने का कोई अधिकार नहीं मिलेगा।

h) यदि बुलाया जाए, तो अभ्यर्थी को साक्षात्कारमेडिकल/ज्वाइनिंग के समय सत्यापन के लिए मूल वैध फोटो पहचान पत्र (आधार / कार्ड आदि) और अन्य मूल दस्तावेज साथ लाने होंगे।

i) ए.वी.एन.एल.-एम.टी.पी.एफ., विज्ञापन और/या उसके तहत चयन प्रक्रिया को रद्द/संशोधित करने का अधिकार भी सुरक्षित रखता है। भरे जाने वाले पदों की संख्या एम.टी.पी.एफ. की आवश्यकता के आधार पर बढ़ या घट सकती है।

j) चयनित अभ्यर्थी की तैनाती (एंगेजमेंट) एम.टी.पी.एफ. द्वारा नामित चिकित्सा अधिकारी द्वारा मेडिकल फिटनेस के अधीन होगी।

k) चयनित उम्मीदवारों की तैनाती (एंगेजमेंट) के लिए पुलिस सत्यापन रिपोर्ट (पी.वी.आर.) एक पूर्व शर्त है। उम्मीदवारों को कार्यग्रहण करने से पूर्व औपचारिक पुलिस सत्यापन रिपोर्ट प्राप्त करनी होगी।

l) जिन अभ्यर्थियों का चयन /साक्षात्कार नहीं हुआ है, उनसे कोई पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।

m) उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे जिस पद के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसके लिए निर्धारित पात्रता मानदंड को पूरा करते हैं। यदि चयन प्रक्रिया के किसी भी चरण में या तैनाती (एंगेजमेंट) के बाद भी यह पाया जाता है कि उम्मीदवार ने गलत या असत्य जानकारी दी है या कोई प्रासंगिक जानकारी/महत्वपूर्ण तथ्य छिपाए हैं या मानदंडों को पूरा नहीं करते हैं, तो उनकी उम्मीदवारी/सेवाएं बिना किसी सूचना के अस्वीकार/समाप्त की जा सकती हैं।

n) यदि आवश्यक हो तो विज्ञापन का कोई शुद्धिपत्र/स्पष्टीकरण केवल वेबसाइट (https://avnl.co.in) पर अपलोड किया जाएगा और इस उद्देश्य के लिए कोई अलग से प्रेस कवरेज नहीं किया जाएगा।

o) प्रबंधन बिना कोई नोटिस जारी किए या कोई कारण बताए, तैनाती (एंगेजमेंट)/चयन प्रक्रिया को रद्द/प्रतिबंधित/बढ़ाने/संशोधित/परिवर्तित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

p) इस तैनाती (एंगेजमेंट) प्रक्रिया से संबंधित सभी जानकारी केवल वेबसाइट (https://avnl.co.in) पर उपलब्ध कराई जाएगी। आवेदकों को सलाह दी जाती है कि वे महत्वपूर्ण अपडेट के लिए समय-समय पर वेबसाइट देखते रहें।

q) उम्मीदवारों के पास एक सक्रिय (एक्टिव) ई-मेल आई.डी. और मोबाइल नंबर होना चाहिए जो कम से कम अगले एक साल तक वैध रहना चाहिए। उम्मीदवारों के साथ भविष्य में सभी पत्राचार केवल ई-मेल के माध्यम से ही होंगे। उम्मीदवारों को अपने ई-मेल आई.डी. और मोबाइल नंबर की सटीकता सुनिश्चित करनी होगी। आवेदन में घोषित ई-मेल आई.डी. और मोबाइल नंबर में कोई बदलाव नहीं करने दिया जाएगा। यदि कंपनी के नियंत्रण से परे मोबाइल नंबर, ई-मेल पता, कनेक्टिविटी / नेटवर्क समस्या, तकनीकी खराबी या अन्य में परिवर्तन के मामले में जानकारी / सूचना उम्मीदवारों तक नहीं पहुँचती है, तो कंपनी जिम्मेदार नहीं होगी। उम्मीदवारों को नवीनतम अपडेट के लिए कंपनी की वेबसाइट (https://avnl.co.in) नियमित रूप से विजिट करने की सलाह दी जाती है।

r) अपूर्ण, गैर-निर्धारित प्रारूप वाले, अपठनीय, तथा वांछित प्रमाण-पत्र के बिना प्राप्त आवेदन को बिना कोई कारण बताए प्राथमिक स्तर पर ही अस्वीकार कर दिया जाएगा तथा इस संबंध में किसी पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।

इस तैनाती (एंगेजमेंट) से संबंधित सभी मामलों के संबंध में कंपनी का स्पष्टीकरण/निर्णय अंतिम होगा तथा सभी उम्मीदवारों पर बाध्यकारी होगा।